

Unilever jako firma będąca jednym z globalnych liderów w zakresie zrównoważonego rozwoju wdrożyła wiele rozwiązań związanych z zapewnieniem różnorodności oraz równouprawnienia w miejscu pracy.

Pragniemy, aby wszystkie osoby zatrudnione w Unilever mogły pracować w uczciwym i bezpiecznym otoczeniu, w którym przestrzega się prawa i wszyscy mogą w pełni wykorzystać swój potencjał oraz gdzie szanowane są kulturowe i społeczne różnice między ludźmi.

Jesteśmy zaangażowani w wyzwanie w ludziach najlepszych cech przez zapewnianie pozytywnych warunków pracy. W tym celu tworzymy zróżnicowane kulturowo środowisko pracy, w którym pracownicy mogą liczyć na wsparcie, są sprawiedliwie traktowani i mają szansę odnieść sukces.

Unilever podejmuje szereg aktywności, których celem jest spełnienie tych dążeń, poczynając od Kodeksu Postępowania w Biznesie, który stanowi zbiór szeregu polityk obejmujących swoim zakresem pełen zakres prowadzonych operacji, a którego jedną z istotnych części jest polityka określająca zasady zachowania mające na celu zapewnienie równouprawnienia oraz różnorodności w miejscu pracy. Aby zapewnić skuteczność tego rozwiązania wdrożony został program zapewniający anonimowe zgłoszenie potencjalnych naruszeń, których ocena jest dokonywana przez powołane do tego zespoły.

Kolejnym rozwiązaniem jest program wsparcia dla rodziców. Przykładem takiego działania jest inicjatywa polegająca na zapewnieniu takim osobom możliwości kontaktu z firmą, z uwzględnieniem wymogów prawnych, co pozwala na utrzymanie ciągłości relacji podczas dłuższych nieobecności, a w efekcie ułatwia późniejszy powrót na zajmowane wcześniej stanowisko. Stworzone zostały również specjalne platformy on-line, które ułatwiają przełożonym i pracownikom łatwiejsze przejście przez dłuższy okres nieobecności.

Innym przykładem są elastyczne godziny pracy oraz możliwość wykonywania zadań z domu, co pomaga

pracownikom w pogodzeniu wyzwań w życiu prywatnym z obowiązkami zawodowymi.

Staramy się również, aby plany sukcesji na kluczowe stanowiska zawierały taką samą liczbę kandydatów obu płci, a każda nowo zatrudniona osoba w ramach programu managerskiego oraz kluczowe talenty w organizacji posiadały mentora będącego osobą z dużym doświadczeniem, który pomaga im odnaleźć się w nowym środowisku pracy.

Nasi managerowie uczestniczą w szkoleniach, które ułatwiają kierowanie zespołami w sposób gwarantujący wysłuchanie członków zespołów przed podejmowaniem kluczowych decyzji, co powoduje, że wszyscy pracownicy są aktywnie włączani w życie firmy i podejmowane decyzji ich dotyczących.

Unilever uruchomił również Program Wsparcia Pracowników, który oferuje różnorodne wsparcie w trudnych lub stresujących momentach, rozwiązanie dostępne jest nieodpłatnie przez 24 godziny, we wszystkie dni roku dla wszystkich pracowników oraz ich bliskich. W ten sposób staramy się zapewnić poufny kanał komunikacji, gdzie każdy może podzielić się swoim problemem i uzyskać pomoc psychologa.

Unilever chce być globalnym liderem w szerzeniu oraz zapewnieniu różnorodności oraz równouprawnienia w miejscu pracy zarówno wewnątrz organizacji, jak i poza nią, np. poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju programach, których celem jest propagowanie tych wartości wśród innych organizacji.