

„Szanujemy siebie nawzajem i działamy etycznie” to jedna z pięciu Wartości Firmowych T-Mobile Polska.

Naszym celem jest stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana, doceniana oraz może w pełni wykorzystać swój potencjał. Organizacja nie osiągnie sukcesu, jeśli zatrudnione w niej osoby nie będą różnorodne.

Dla firm działających na rynku od wielu lat osiągnięcie stopnia różnorodności zatrudnienia, odzwierciedlającego strukturę społeczeństwa jest dużym wyzwaniem. Wynika to nie tylko z faktu posiadania określonych dawnymi przyzwyczajeniami struktur organizacyjnych, ale także z istniejącego podziału ról i obowiązków. Nie można także pominąć kwestii związanych z już istniejącym zatrudnieniem, które przecież było tworzone według zasad, które obecnie uznawane są za niewłaściwe.

Ponieważ przyczyny istniejącej sytuacji są dość skomplikowane, nie można ich rozwiązać jedynie poprzez zatrudnianie w celu spełnienia wartości procentowych.

Właściwa ścieżka wymaga przede wszystkim upewnienia się, że zatrudniane osoby posiadają właściwe kompetencje.

Dlatego działania **T-Mobile Polska** obejmują eliminację subiektywnych elementów oceny w procesie rekrutacji, jak i również w procesie oceny pracowniczej. Dzięki temu udaje nam się oddzielić wymagania biznesowe od cech indywidualnych. Co przez to osiągamy? Otwarcie procesu rekrutacyjnego na kandydatów z każdego segmentu społeczeństwa (włącznie z obcokrajowcami); wsparcie dla rodziców w postaci urlopów, możliwości pracy zdalnej, czy dedykowanych pomieszczeń do zajmowania się dziećmi. Fakt przynależenia firmy do międzynarodowej Grupy Deutsche Telekom jest także jednym z czynników

wspierających nasze działania w dziedzinie różnorodności, ponieważ codzienna współpraca często wymaga dostosowywania się nie tylko do różnych kultur, ale wręcz różnych języków.

W 2012 roku staliśmy się jednym z Sygnatariuszy Karty Różnorodności – podpisaliśmy zobowiązanie wprowadzenia zakazu dyskryminacji w T-Mobile, promocji różnorodności oraz gotowości do tego, aby angażować się w działania na rzecz spójności i równości społecznej pod hasłem „Miejsce pracy – spotkanie pokoleń”.

Kwestia różnorodności nierozzerwalnie powiązana jest z etyką – w **T-Mobile Polska** uważamy, że inne zachowania byłyby po prostu nieetyczne. Stąd nasze nieustanne dążenie do stworzenia i utrzymania różnorodnego środowiska pracy dla wszystkich!