

Kodeks postępowania Skanska, najważniejszy dokument etyczny w firmie, odzwierciedla pozycję biznesową, reputację i kulturę naszej firmy wypracowaną przez 130 lat jej działalności na rynkach niemal całego świata. To właśnie w tym dokumencie zdefiniowaliśmy zachowania oczekiwane od pracowników i zobowiązania etyczne Skanska.

W ramach zobowiązań dotyczących miejsca pracy wyróżniliśmy godne warunki pracy oraz różnorodność i włączenie. Godne warunki pracy to dla nas tolerancyjne i sprawiedliwe środowisko pracy, w którym respektujemy godność, prywatność i prawa każdego człowieka - bez względu na wygląd, pochodzenie, religię, poglądy, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub rodzinny.

Zapewniamy jednakowe możliwości zatrudnienia, w tym szkolenia czy awanse. Nie dopuszczamy praktyk, które ograniczałyby wolność przemieszczania się pracowników, jak np. zabieranie pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia. Uznajemy i szanujemy porozumienia zbiorowe i prawo naszych pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych tam, gdzie dopuszcza to prawo. Przy okazji niemal każdego spotkania firmowego podkreślamy, że każdy, kto jest świadkiem zachowania naruszającego godność drugiego człowieka, a tym samym zasady naszego Kodeksu postępowania, ma nie tylko możliwość, ale i obowiązek zgłosić taką sytuację swojemu przełożonemu lub działającemu w firmie Komitetowi ds. Etyki czy też skorzystać z anonimowej infolinii, dostępnej dla każdego, kto nie chce pozostać obojętnym na sytuacji budzącej jego wątpliwości czy też sprzeciw. Mamy program ochrony sygnalistów, których rolę doceniamy.

Szkolimy naszych pracowników z zakresu etyki, w tym z różnorodności i włączania, poprzez obowiązkowe warsztaty etyczne, których program jest dostosowany do specyfiki ich pracy, szkolenia e-learning i filmy informacyjne. Dbamy o regularną dyskusję o dylematach

etycznych przeprowadzaną w zespołach. Menadżerów zaprosiliśmy do udziału w grze sytuacyjnej kładącej nacisk na wagę stosowania zasad etycznych w codziennych decyzjach biznesowych. W komunikacji firmowej odwołujemy się do zasad budowania tolerancyjnego i sprawiedliwego środowiska pracy i odpowiedzialności z tym związanej przypisanej każdemu pracownikowi Skanska.

Z naszymi wysiłkami wychodzimy też na zewnątrz firmy - jesteśmy sygnatariuszem Karty Różnorodności, mamy Kodeks postępowania dostawcy, którego przestrzegania wymagamy od naszych podwykonawców i dostawców. Chcemy jasno komunikować naszym partnerom biznesowym, na jakie działania nie ma naszej zgody i zmieniać rzeczywistość biznesową na lepsze. Jedną z naszych wartości firmowych brzmi przecież **„Razem jesteśmy lepsi”**.