

Wrocław, dnia 26 marca 2018 r.

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do rozmowy, uprzejmie informuję, iż podstawą założeń dla koncepcji wdrażania przez nas Programu Etycznego jest pogląd, że organizacja (instytucja) **poza podstawowym celem swojej działalności ma też pewne zobowiązania w stosunku do otoczenia, w jakim funkcjonuje**. To dobrowolne **zaangażowanie w zasoby ludzkie – otoczenie wewnętrzne (np. pracownicy, współpracownicy), jak i relacje z otoczeniem zewnętrznym (Interesanci, dostawcy), w tym dialog** społeczny oraz ochrona środowiska. W tym kontekście „organizację traktujemy jako podmiot nierozzerwalnie związany ze środowiskiem, w którym działa”, a współpraca i dialog, jaki z otoczeniem podejmuje, przyczynia się do tworzenia wspólnego dobra.

W związku z tym wdrażanie holistycznego Programu Etycznego rozpoczęliśmy od prac nad implementacją Standardu Etycznego i przyjęcia postanowień wspólnego Kodeksu Etycznego, w którym moglibyśmy szczególnie podkreślić i **uwypuklić wzorzec wyznawanych przez pracowników BRPO przekonań i wartości w codziennej pracy**.

W tym celu podjęliśmy następujące działania:

- ✓ w proces tworzenia Kodeksu zaangażowano wszystkich pracowników BRPO;
- ✓ powołano Komisję ds. Wdrażania Kodeksu etycznego, której skład został starannie przemyślany: m.in. członkami Komisji są:
 - ✚ pracownicy zajmujący się tematyką równouprawnienia, w tym Pełnomocniczka ds. przeciwdziałania mobbingowi i nierównemu traktowaniu;
 - ✚ przedstawiciele BDG (pracodawcy);
 - ✚ przedstawiciele związków zawodowych;
 - ✚ specjaliści z zakresu prawa, organizacji oraz zarządzania.
- ✓ przeprowadzono **gruntowną – dwustopniową** analizę wartości i postaw etycznych:
 - ✚ na poziomie poszczególnych komórek organizacyjnych Biura, w małych grupach;
 - ✚ na poziomie całego Biura poprzez wyłonienie najczęściej wskazywanych przez poszczególne komórki organizacyjne wartości i postaw etycznych;
- ✓ stworzono narzędzia komunikacji, które sprzyjać mają wymianie spostrzeżeń;
- ✓ przedstawiono projekt Kodeksu, który następnie został poddany szerokiej debacie;
- ✓ odniesiono się do uwag i opublikowano ostateczną na dzień dzisiejszy wersję Kodeksu;
- ✓ opublikowano Kodeks na stronach wewnętrznych BRPO.

Kolejne etapy wdrażania to:

- ✓ cykliczne debaty Komisji wraz z możliwością uczestniczenia w obradach wszystkich chętnych pracowników Biura;
- ✓ przygotowanie do wyłonienia w Biurze Pełnomocnika ds. Etyki, a w toku dalszych ustaleń - Doradcy/ Zespołu Doradców ds. Etyki w BRPO;
- ✓ bieżące tworzenie komentarzy do poszczególnych zapisów w Kodeksie.

Ważne jest dla nas i pamiętamy, że Standardy Etyczne to proces, dlatego wdrożenie Kodeksu Etycznego to **początek dla implementacji kompleksowego Programu Etycznego**, a w nim m.in.:

- ✓ rozwijanie Programu Etycznego poprzez:
 - ✚ bieżącą współpracę z Doradcami/Zespołem ds. Etyki;
 - ✚ komunikowanie i upowszechnianie Programu, w tym Kodeksu;
 - ✚ współtworzenie programu kształcenia etycznego w BRPO;
 - ✚ aktualizowanie postanowień i procesów związanych z Programem;
 - ✚ wyjaśnienia zgłaszanych wątpliwości – tworzenia tzw. KOMENTARZA (DOBRYCH PRAKTYK).
- ✓ klauzule społecznościowe w zamówieniach publicznych, od ponad dwóch lat;
- ✓ program Praktyk Studenckich w BRPO, ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnie zgłaszanych potrzeb przez studentów;
- ✓ program podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności dofinansowania do kursów i studiów;
- ✓ program RADZENIA RÓL (zawodowych i prywatnych);
- ✓ program indywidualnego rozwoju zawodowego – w najbliższych planach

Jednocześnie w załączeniu przesyłam również rozpisane, przyjęte przez nas założenia dla procesu wdrażania – budowy Programu Etycznego w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich.

z wyrazami szacunku

Jak będziemy budować Program Etyczny w BRPO

Naszą misją jest służba na rzecz wolności i praw człowieka i obywatela oraz realizacji zasady równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji

